

Принято на собрании
трудового коллектива

Протокол от 17.03.2023 № 31

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
№ 1 от 17.03.2023 к коллективному договору
ГАУССОНСО «Болотнинский психоневрологический интернат» от
16.05.2022г.

Работодатель

Кондик Л.Н.



Председатель профкома

Бордаченко Е.Г.



Зарегистрировано: 03 апреля 2023 г.
управлением экономического развития
администрации Болотнинского района
Новосибирской области
Горбач О.Л.



Внести изменения в коллективный договор государственного автономного учреждения стационарного социального обслуживания Новосибирской области «Болотнинский психоневрологический интернат» от 16.05.2022 года.

1. Раздел 6. «Охрана труда» п. 6.3.8» читать в новой редакции:

«6.3.8 Работникам, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или равноценные пищевые продукты в соответствии с действующим законодательством. Выдача работникам по установленным нормам молока или равноценных пищевых продуктов, по письменным заявлениям работников, может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или равноценных пищевых продуктов не реже 1 раза в месяц, в день выплаты второй половины заработной платы – 1 числа месяца, следующего за расчетным.

Размер компенсационной выплаты устанавливается исходя из средней розничной цены на молоко питьевой не менее 2.5 % жирности за предшествующий отчетному месяцу по данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Новосибирской области.»

2. Раздел 4. «Рабочее время и его использование» дополнить пунктом 4.14.» следующего содержания:

«4.14. Работники, работающие по внешнему совместительству в учреждении, информируют работодателя о продолжительности рабочего времени с основного места работы с представлением справки. Работники, для которых работа является основной, обязаны проинформировать работодателя о его работе, которая является для них внешним совместительством, во избежание случаев наложения часов рабочего времени.»

3. Данное дополнительное соглашение вступает в силу с 15.03.2023 года.